



# Löneökningar för ingenjörer 2022

Att byta jobb lönar sig

April 2023



Sveriges  
Ingenjörer

# Innehåll

Sammanfattning	3
Stora löneökningar i privat sektor	4
Många bytte jobb under förra året	5
Att byta jobb ger goda löneökningar även för erfaren arbetskraft	6

# Sammanfattning

Ingenjörernas löner i privat sektor steg 2022 snabbare än de gjort på tio år. Uppgången förklaras till stor del av att rekordmånga bytte jobb under förra året. Det visar Sveriges Ingenjörers nya lönestatistik som baseras på den årliga löneenkäten till förbundets medlemmar.

Medellönen för alla ingenjörer var under förra året 57 200 kronor. Om man undantar chefer och företagsledare landar medellönen på 52 400 kronor. Chefer och företagsledare hade en genomsnittslön förra året på 78 100 kronor.

De individuella löneökningarna för ingenjörer i privat sektor uppgick förra året till i genomsnitt 6,9 procent. Det är betydligt högre än de 5 procent som varit snittet under perioden 2013-2021. I den statliga, kommunala och regionala sektorn syns inte lika höga ökning; där ligger de individuella löneökningarna på 3,9 procent, vilket är nära genomsnittet under samma period.

Var fjärde ingenjör, 25 procent, i den privata sektorn bytte jobb externt eller internt i sitt företag förra året, vilket är en rejäl ökning jämfört med föregående år då 22 procent bytte arbete. Ett arbetsbyte ger oftast en högre löneökning jämfört med att stanna kvar på samma position, och är därför en av de viktigaste förklaringarna till att lönerna steg så snabbt under fjolåret. I privat sektor bytte två tredjedelar även arbetsgivare när de bytte jobb.

I statlig, kommunal och regional sektor är andelen jobbytare av hävd något mindre, men även i dessa sektorer ökade andelen som bytte arbete under 2022.

Det här visar sammantaget att ingenjörernas arbetsmarknad har varit mycket god, det har varit lätt byta jobb och företagen har varit beredda att betala bra för ingenjörernas höga kompetens.

Att byta jobb gör att lönen ökar snabbt i unga år. Men även de erfarna ingenjörerna får lönepåslag som oftast ger individen mer än dubbelt så hög löneökning i procent än de som inte bytte arbete eller arbetsgivare.

I de yngsta åldersgrupperna fick de som bytte jobb förra året individuella löneökningar på 15-16 procent, medan de som inte bytte landade mellan 7 och 9 procent i genomsnitt. En ingenjör i åldersgruppen 50-54 år som bytte jobb fick 2022 en genomsnittsökning på 8 procent medan de som stannade kvar på samma jobb fick knappt 4 procent.

## Om statistiken

I denna pm redovisas löneökningarna för identiska individer, det vill säga individer som var med i förbundets lönestatistik två efterföljande år. Cirka 70 procent av de som svarar på löneenkäten ett visst år brukar också ha svarat året innan. Alla siffror är tagna ur Sveriges Ingenjörers lönestatistik för åren 2013 till 2022.

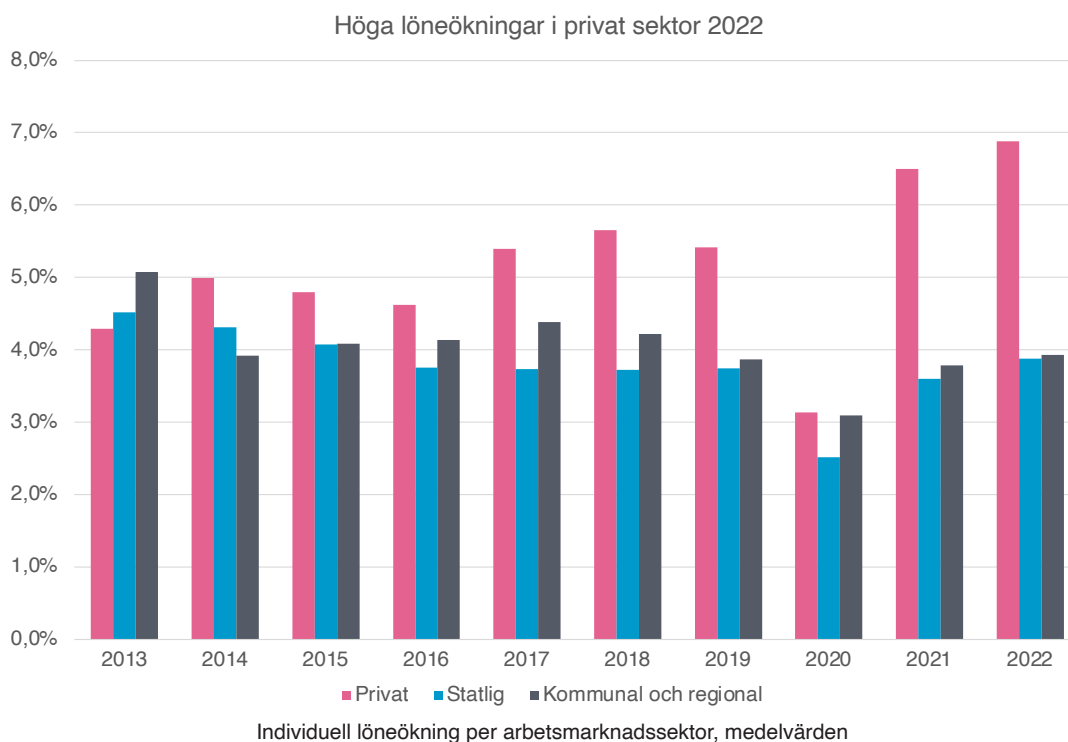
## Stora löneökningar i privat sektor

De individuella löneökningarna i privat sektor var 2022 betydligt högre än vad de varit de senaste tio åren: 6,9 procent<sup>1</sup>. Motsvarande genomsnitt för perioden 2013 till 2021 var 5 procent per år. För den offentliga sektorn syns inte samma uppgång i ökningstalen 2022. Både inom statlig, kommunal och regional sektor var löneökningarna 3,9 procent 2022<sup>2</sup>. Genomsnitt per år för perioden 2013 till 2021 var 3,8 procent för statlig sektor respektive 4,1 procent för kommunal och regional sektor.

De individuella löneökningstalen har varierat kraftigt under perioden 2013-2022. Arbetsbyten och hur många personer som haft lönerevision är faktorer som i hög grad påverkat löneökningarna under 2022.

År med central avtalsrörelse innebär ofta att de lokala revisionerna sker något senare än normalt. Det kan innebära att löneökningarna inte kommer med i vår årliga mätning som avser lönen i oktober.

Störst variation i ökningstalen var det under pandemiåren 2020 och 2021. Den uppskjutna avtalsrörelsen 2020 innebar att en mycket stor del av dem som besvarade löneenkäten inte hade haft någon lönerevision vid mättilfället. Vid nästa års mätning, 2021, rapporterade många medlemmar däremot en löneökning som motsvarande en längre period än ett år. Detta förklarar den stora nedgången i siffrorna för 2020 och rekylen 2021.



<sup>1</sup> Medelvärde beräknat för de individuella löneökningarna inom privat sektor 2022

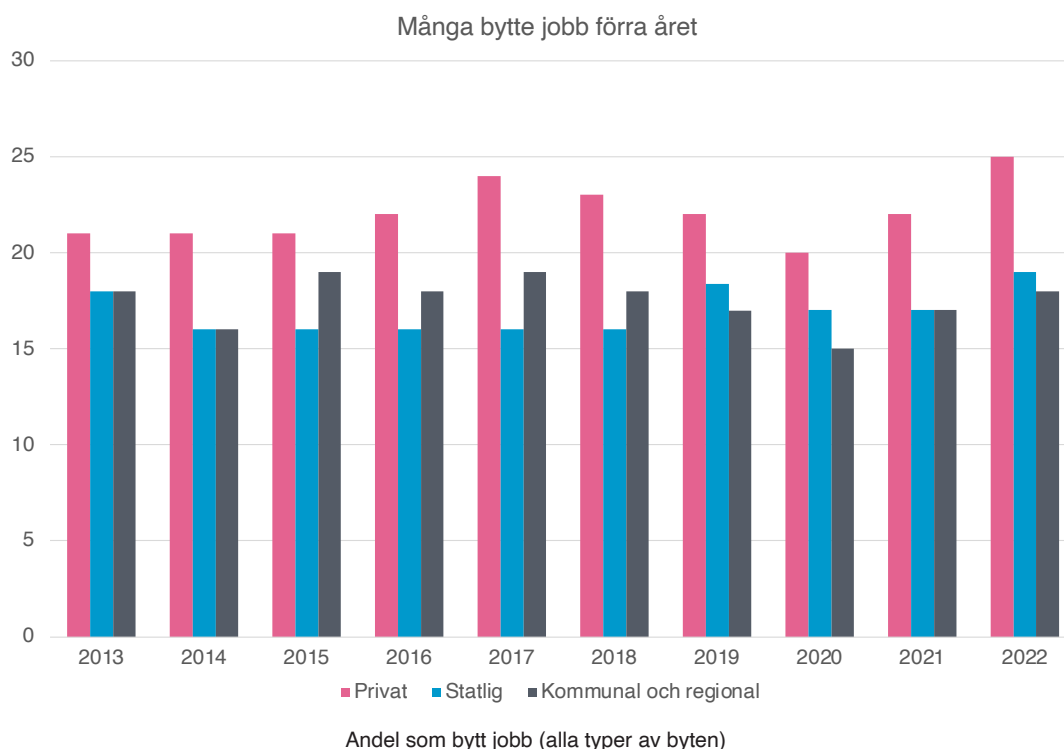
<sup>2</sup> Medelvärde beräknat för de individuella löneökningarna inom statlig respektive kommunal och regional sektor 2022

## Många bytte jobb under förra året

En orsak till att löneökningarna gick upp kraftigt 2022 var att andelen medlemmar som gjorde ett arbetsbyte ökade jämfört med året innan. Ett arbetsbyte ger i regel en högre löneökning jämfört med de som är kvar på samma arbetsplats.

Inom privat sektor ökade andelen som bytte arbete under det senaste året från 22 procent 2021 till 25 procent 2022. Även inom den offentliga sektorn ökade andelen som bytte arbete men i lägre grad. Inom statlig sektor gick andelen arbetsbyten upp från 17 till 19 procent medan det inom kommunala och regionala sektorn var en mer blygsam ökning från 17 till 18 procent.

Inom den privata sektorn är rörligheten generellt högre än inom den offentliga sektorn. Det beror delvis på att det är vanligare med arbetsbyten i de yngre medlemsgrupperna och att åldersstrukturen är olika mellan arbetsmarknadssektorerna. Den privata sektorn har högre andel i yngre åldersgrupper jämfört med den offentliga sektorn.



Beroende på vilken typ av arbetsbyte som medlemmarna gör, ser löneökningarna olika ut. Det är mest lönsamt att byta till en helt ny arbetsgivare. Ett arbetsbyte på den befintliga arbetsplatsen ger i regel även det en bättre löneökning än om man är kvar på samma befattning.

Inom den privata sektorn är det vanligast att byta till en helt ny arbetsgivare. Av dem som 2022 gjorde ett arbetsbyte inom privat sektor bytte 65 procent till en annan arbetsgivare. Det var en ökning med 2 procentenheter jämfört med året innan. Inom den offentliga sektorn gick andelen externa arbetsbyten ned 2022 jämfört med 2021. Inom statlig sektor var det 47 procent som bytte arbetsgivare jämfört med 50 procent året innan. Inom kommunal och regional sektor var motsvarande andelar 51 respektive 52 procent.

## Att byta jobb ger goda löneökningar även för erfaren arbetskraft

Rörligheten bland arbetskraften är högre bland de yngre och avtar sedan med stigande ålder. I diagrammet nedan illustreras individuella löneökningstal<sup>3</sup> fördelat på åldersgrupper.

I de yngre åldersklasserna är löneökningarna betydligt högre än i de äldre. Det gäller både för de som är kvar på samma arbetsplats och för de som byter arbete. Löneökningarna är ofta dubbelt så höga för dem som byter arbetsplats eller befattning jämfört med ökningarna för dem som inte gör det. I de yngsta åldersgrupperna får de som byter jobb löneökningar på i genomsnitt på 15–16 procent medan de som inte byter har löneökningar på mellan 7 och 9 procent. De procentuella löneökningarna avtar med stigande ålder men även i de äldsta åldersklasserna är det lönsamt att byta arbete eller befattning.



Individuell löneökning 2022, medelvärden, samtliga arbetsmarknadssektorer

<sup>3</sup> Medelvärden2022 beräknade på samtliga arbetsmarknadssektorer



Sveriges  
Ingenjörer